



ДОКУМЕНТАЦИЈА ЗА АКРЕДИТАЦИЈУ СТУДИЈСКОГ ПРОГРАМА
ПРВОГ СТЕПЕНА АКАДЕМСКОГ ОБРАЗОВАЊА

Стандард 5: Курикулум

Табела 5.2. Спецификација предмета

– Шифра: ОАСМЕ01

| | | | |
|--|--------------|---|---------------|
| Студијски програм: Пословна информатика | | | |
| Врста и ниво студија: Студије првог степена – Основне академске студије | | | |
| Назив предмета: Теорија и дизајн организације | | | |
| Наставник (Презиме, средње слово, име): Петер Харматх | | | |
| Статус предмета: Обавезни | | | |
| Број ЕСПБ: 6 | | | |
| Услов: Нема | | | |
| Циљ предмета: Циљ предмета је стећи основна знања о пословним организацијама, елементима, начину пројектовања и функционисања пословних организација у савременим условима пословања. Упознавање са улогом и применом информационих технологија у савременом организационом дизајну. Стечена теоријска знања, технике и вештине треба да омогуће студентима препознавање организационих проблема и њихово адекватно решавање. | | | |
| Исход предмета: По завршетку курса студент ће бити оспособљен да: разуме и идентификује процес организовања предузећа; Разуме и идентификује пословне функције; Постави дијагнозу стања предузећа, разуме фазе животног циклуса развоја предузећа; Разуме и постави адекватну организациону структуру; Разуме и идентификује постојеће организационе проблеме и примени савремене организационе методе и технике у њиховом решавању уз софтверску подршку; Дефинише и примени савремене методологије у истраживању постојећег нивоа организованости предузећа; Дефинише и примени адекватна решења за унапређење постојећег нивоа организованости предузећа. | | | |
| Садржај предмета: Организација као систем; Опис и анализа пословних функција; Принципи функционисања организације; Подела рада; Делегирање; Децентрализација и централизација; Распон контроле; Комплексност организације; Канали комуникације у организацији; Механизми контроле и координације; Формализација и стандардизација; Утицај стила менаџмента на формирање организационе структуре; Врсте организационе климе; Елементи формирања организационе културе; Функције и процеси у организацији; Разликовање функционалног и процесног приступа; Разликовање органских и механистичких организација; Основни типови структуралних форми: функционална, дивизионална, матрична, пројектна; Улога информационих технологија у савременом организационом дизајну; Савремени трендови формирања организационих структура: виртуелно умрежавање, организовање и функционисање мрежних и виртуелних организација; Остала савремена структурална решења; Фактори који утичу на адекватност структуралних решења: окружење, стратегија, технологија, величина организације; Анализа и пројектовање организација применом савремених софтверских решења: софтвер за пројектовање организације (пример примене софтвера OrgCon – ситуациони приступ); Разне симулационе технике за потребе организовања и пројектовања. | | | |
| Обавезна литература: Ахметагић, Е. Организација предузећа, Економски факултет Суботица, 2013. Ахметагић, Е., Харматх, П. Пројектовање организације, Економски факултет Суботица, 2009. Daft, R., Understanding the Theory & Design of Organizations, Cengage Learning International Office, 2013. | | | |
| Број часова активне наставе у 3. семестру | | | Остали часови |
| Предавања: 30 | Вежбе: 30 | Други облици наставе: Студијски истраживачки рад: | |
| Методе извођења наставе: | | | |
| Оцена знања (максимални број поена 100) | | | |
| Предиспитне обавезе | поена | Завршни испит | поена |
| активности у току предавања: | | писмени испит | |
| колоквијуми: 2 | 40 | усмени испит | 30 |
| домаћи задаци: 2 | 10 | | |
| семинарски рад: 1 | 10 | | |
| вежбе у рачунарској лабораторији: 2 | 10 | | |
| СВЕГА | 70 | | 30 |