

Спецификација предмета за књигу предмета

Студијски програм		Пословна информатика		
Изборно подручје (модул)				
Врста и ниво студија		Основне академске студије		
Назив предмета		Менаџмент људских ресурса		
Наставник (за предавања)		Бербер Љ. Немања, Харматх П. Петер		
Наставник/сарадник (за вежбе)		Поповић З. Оливера		
Наставник/сарадник (за ДОН)				
Број ЕСПБ	6	Статус предмета (обавезни/изборни)	Обавезни	
Услов	Основи менаџмента и организације			
Циљ предмета	Стицање знања са подручја управљања људским ресурсима, нарочито у погледу прибављања, обуке, мотивације, процене и компензације запослених.			
Исход предмета	По завршетку курса студент ће бити оспособљен да: Сагледа изазове који утичу на управљање људским ресурсима; Познаје правни и етички оквир запошљавања кадрова, Састави план људских ресурса; Обави регрутацију и селекцију кандидата; Примени адекватне технике оријентације и обуке запослених; Управља развојем каријере запослених, Разуме мотивацију за рад и примени адекватне материјалне и нематеријалне мотиваторе; Одабере адекватне методе вредновања учинака запослених и примени их у процесу перформанс менаџмента; Имплементира различите системе основне и стимулативне зараде; Примењује у пракси различите системе бенефиција; Надгледа елементе правне, физичке и социјалне безбедности радника; Примени и оптимизира кључне активности менаџмента људских ресурса користећи савремене информатичке алате.			
Садржај предмета				
Теоријска настава	Садржај предмета обухвата изучавање целокупног процеса менаџмента људских ресурса, полазећи од активности анализе и дизајна посла, планирања потребе за радном снагом, преко њене регрутације, селекције, оријентације, обучавања и развоја, мерења учинака, управљање талентима до израде адекватног система награђивања. Садржај обухвата и изучавање основних правних, етичких, здравствених и безбедносних питања на радном месту.			
Практична настава (вежбе, ДОН, студијски)	На вежбама се приказују примери, раде анализе случаја и групни радови везани за градиво које је обухваћено на теоријској настави. Настава у оквиру лабораторијских вежби обухвата и приказ примене најважнијих активности менаџмента људских ресурса у оквиру информационог система.			
Литература				
	1	Штангл Шушњар, Г., Славић, А., Бербер, Н. (2017). Менаџмент људских ресурса, Суботица:		
	2	Славић, А. (2015). Менаџмент људских ресурса - практикум, Суботица: Економски факултет у		
	3	Ђорђевић, Б. (2012). Менаџмент људских ресурса. Ниш: Економски факултет.		
	4	Stone, R. (2010). Human Resource Management. Milton: John Wiley & Sons.		
	5			
Број часова активне наставе недељно током семестра				
Предавања	Вежбе	ДОН	Студијски истраживачки рад	Остали часови
2	2	0	0	0
Методе извођења наставе	Теоријска настава се изводи интерактивно, уз дискусије и приказивање примера из праксе. Практична настава се изводи применом приказа примера из праксе, анализе случајева и групних радова садржаних у практикуму. Студенти добијају теме за израду семинарских радова који се презентују и вреднују на часовима практичне наставе.			
Оцена знања (максимални број поена 100)				
Предиспитне обавезе	70 поена	Завршни испит		30 поена
присуство на предавању	5	писмени испит		
активност у току		усмени испит		30
колоквијуми (2)	50 (2*25)			
семинарски радови (1)	15			