

На основу одредби Закона о агенцији за борбу против корупције и („Сл. гласник РС“ број: 97/2008, 53/2010, 66/2011 одлука УС и 67- одлука УС) и члана 45. Статута Економског факултета у Суботици бр. 01-5589 од 25.11.2011. године, с изменама и допунама од 6.3.2013. године, 6.4.2015. године, 9.7.2015. године и 14.4.2016. године, Савет Факултета доноси

## ПРАВИЛНИК

о спречавању сукоба интереса на Универзитету у Новом Саду,  
Економском факултету у Суботици

### Члан 1.

Правилник о спречавању сукоба интереса на Универзитету у Новом Саду, Економском факултету у Суботици (у даљем тексту: Правилник) уређује, у складу са важећим законским и подзаконским прописима, мере и поступке ради спречавања и свођења сукоба интереса на најмању могућу меру на Универзитету у Новом Саду, Економском факултету у Суботици (у даљем тексту: Факултет).

### Члан 2.

Релевантна лица на која се односе одредбе овог Правилника су:

1. лица у радном односу на Факултету (у даљем тексту: запослени)
2. декан, продекани и руководиоци департмана,
3. друга лица која на функцију бира односно именује декан Факултета,
4. чланови Савета Факултета,
5. чланови Наставно-научног већа,
6. чланови привремених и сталних комисија,
7. свако друго физичко лице које је ангажовано од стране Факултета за пружање услуга из његових надлежности,
8. лица која су посредно или непосредно повезана са Факултетом.

Лица која су изједначена са релевантним лицима из става 1. овог члана, у смислу обавеза и одговорности по овом Правилнику, су лица која су непосредно или посредно повезана са Факултетом путем контроле или су са релевантним лицем у односу личне повезаности.

Лица која су са релевантним лицем у односу личне повезаности су супружник или ванбрачни партнер, крвни сродник у правој линији односно у побочној закључно у другом степену сродства, усвојитељ или усвојеник, као и свако друго правно или физичко лице које се према другим основама и околностима може оправдано сматрати интересно повезано са релевантним лицем.

### Члан 3.

Факултет и релевантна лица су обавезни да у обављању својих радних задатака поступају, одговорно, поштено, савесно и непристрасно, као и да брину да својим радњама не наносе штету угледу и поверењу Факултета.

Релевантна лица не смеју активности Факултета користити за властите интересе и корист, нити могу бити у било ком односу зависни према лицима која би могла утицати на њихову објективност.

Декан, продекани и руководиоци департмана су дужни да раде у складу са начелима одговорности, истинитости, ефикасности, транспарентности и поступају у доброј вери према другим правним лицима и високошколским установама, студентима Факултета и осталим запосленима Факултета. Такође су дужни да професионално

обављају послове на којима су распоређени и да промовишу васпитно-образовне и научно истраживачке интересе Факултета.

#### Члан 4.

Ради спречавања сукоба интереса релевантна лица поступају са следећим циљевима и политиком вршења делатности Факултета:

1. стручност и савесност при обављању послова,
2. одговорност у комуникацији,
3. избегавање сукоба интереса и пријављивање сваке сумње у постојање сукоба интереса,
4. одговорност и транспарентност у личним контактима и кооперативни однос са надлежним републичким и покрајинским институцијама.

#### Члан 5.

Факултет је дужан да, приликом утврђивања сукоба интереса, оцени да ли Факултет и/или релевантна лица, услед вршења делатности из делокруга рада Факултета или из других разлога:

1. могу остварити финансијску добит или избећи губитак,
2. имају финансијски или неки други интерес или корист од делатности коју врше,
3. примају или ће примити подстицај у смислу поклона у облику новца, драгоцености, права и услуга датих без накнаде.

Релевантна лица могу да приме поклон у вредности утврђених Правилником о поклонима на Економском факултету у Суботици.

Запослени не смеју да примају новац као подстицај без обзира на износ.

#### Члан 6.

Свим активностима из круга делатности Факултета, Факултет мора управљати професионално и стручно те не сме погодовати одређеном лицу на штету другог лица.

Релевантна лица не смеју обављати своје послове и радне задатке на начин да погодују личним интересима.

#### Члан 7.

У сврху спречавања сукоба интереса, Факултет ће обратити посебну пажњу на спречавање следећих ситуација:

- размена поверљивих информација између запослених и релевантних лица, односно непотребно изношење информација и података добијених обављањем радних задатака и
- непримерени утицај било ког лица са Факултета или ван Факултета на начин на који запослени и релевантно лице обавља радне задатке.

#### Члан 8.

Запослени не смеју обављати своје послове и радне задатке на начин да погодују интересима појединих лица, а на штету других лица у вршењу делатности Факултета.

Запослени не смеју одавати информације везане за делатност Факултета како би себи или трећим лицима прибавили личну корист. Подаци које запослени сазнају у вези са обављањем послова и радних задатака из делокруга рада Факултета сматрају се тајним.

#### Члан 9.

У сврху спречавања сукоба интереса Факултет ће обратити пажњу на спречавање следећих ситуација:

- неједнаки третман студената Факултета у вршењу васпитно-образовне делатности Факултета,
- неједнаки третман кандидата у поступку избора у звање и заснивање радног односа у складу са важећим законским прописима,
- непотребно изношење поверљивих и повлашћених информација и података добијених обављањем радних задатака.

#### Члан 10.

У циљу спречавања сукоба интереса релевантним лицима строго је забрањено коришћење и/или одавање информација које проистичу из делатности Факултета, а које би могле да доведу у непоштену предност лица која располажу информацијама независно од тога да ли те информације користи запослени или треће лице на основу информација добијених од релевантних лица.

#### Члан 11.

Мере које се прописују овим Правилником, а са циљем спречавања настанка сукоба интереса у обављању послова из делокруга рада Факултета су следеће:

1. потенцијални сукоб интереса спречава се на начин да се приликом обављања предметних послова и радних задатака поштују закони, подзаконски акти донетих на основу закона, као и општа аката Универзитета у Новом Саду и Факултета,
2. забрањује се запосленима размена информација са другим запосленима и изношење информација из свог делокруга рада у ситуацијама за које постоји могућност да изношење тих информација може штетити Факултету и довести до настанка сукоба интереса.

У случају да треће лице врши непримерен утицај на релевантна лица која обављају и послове и радне задатке предвиђене општим актима Факултета, релевантно лице је дужно да о томе обавести непосредног руководиоца и Декана Факултета.

#### Члан 12.

Запослени су дужни да уколико сматрају да постоји најмања вероватноћа да се не може осигурати спречавање настанка ризика у вршењу послова и радних задатака обавесте непосредног руководиоца и Декана.

#### Члан 13.

Надзор над поштовањем и применом одредби овог Правилника је у надлежности Декана Факултета.

Декан Факултета одређује лице овлашћено за надзор над поштовањем и применом одредби овог Правилника.

О сваком уоченом постојању или сумњи на могуће кршење одредби овог Правилника, лице из става 2. овог члана је дужно да обавести писменим путем руководство Факултета.

Руководиоци департмана су дужни да у случају сумњи на постојање сукоба интереса на департману код запосленог на департману о истом без одлагања писаним путем обавести лице из става 2. овог члана.

#### Члан 14.

Поступак контроле у сврху спречавања сукоба интереса ће се вршити на начин да лице које врши контролу није у исто време и учесник пословних процеса за које се врши надзор у погледу постојања сукоба интереса.

У случају наступања сукоба интереса, лице које је утврдило наступање потенцијалног сукоба интереса, обавезно је да без одлагања о томе обавести лице из члана 13. став 2. овог Правилника.

Иницијативу са објашњењем насталог стања, лице која је утврдило сукоб интереса, дужно је да достави лицу из члана 13. став 2. овог Правилника у писаном облику истог дана.

По пријему писане иницијативе, лице из члана 13. став 2. овог Правилника дужно је да без одлагања изврши увид у документацију на коју се иницијатива односи, прибави све потребне доказе и о томе састави записник.

Записник из става 4. овог члана садржи: изјаве свих страна које су наступиле као учесници у потенцијалном делу сукоба интереса.

Лице из члана 13. став 2. овог Правилника је дужно да достави записник Декану са свом документацијом на даље одлучивање.

#### Члан 15.

Уколико се на основу записника и документације из члана 14. став 6. утврди наступање сукоба интереса, над запосленим који је затечен у сукобу интереса спровешће се поступак утврђивања повреде радне обавезе у складу са Законом о раду, Правилником о раду Факултета, као и овим Правилником.

#### Члан 16.

Уколико лице из члана 13. став 2. овог Правилника сматра да постоји индиција за сукоб интереса, Декан Факултета и запослени дужни су да му на његов захтев доставе све релевантне податке од значаја за утврђивање да ли постоји сукоб интереса.

#### Члан 17.

Запослени на Факултету и друга релевантна лица су дужни да се у свему придржавају одредби овог Правилника

#### Члан 18.

Измене и допуне овог Правилника врше се по постуку доношења Правилника.

#### Члан 19.

Овај Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на интернет страници Факултета.

Председник Савета

Проф. др Бранко Бјелић

Број: 01-2565

Суботица, 14.7.2016.године