

На основу члана 64 Закона о високом образовању („Сл. гласник РС“, бр. 88/2017,..., 67/2021) и члана 27 Статута Економског факултета у Суботици бр. 01-1685 од 02.6.2022. године, сходно Плану родне равноправности Економског факултета у Суботици број 08-3190 од 31.10.2022. године, декан Економског факултета у Суботици, дана 09. новембра 2022. године, доноси

ОДЛУКУ о образовању Комисије за родну равноправност

Образује се Комисија за родну равноправност (у даљем тексту: Комисија), ради спровођења посебних мера предвиђених Планом родне равноправности Економског факултета у Суботици за 2022 - 2024. годину од 31.10.2022. године.

Чланови Комисије су:

- 1) Емина Ђурковић, руководилац Службе за опште и правне послове – руководилац правних, кадровских и административних послова, и лице задужено за родну равноправност на Економском факултету у Суботици,
- 2) др Славица Томић, редовни професор за ужу научну област Менаџмент, и председница извршног одбора синдиката Факултета,
- 3) др Ксенија Лековић, доцент за ужу научну област Маркетинг и трговина, и координатор за промотивне активности на Факултету,
- 4) Даниел Хорват – асистент за ужу научну област Пословна информатика,
- 5) Ведрана Комазец, секретар Факултета,
- 6) Александар Вугделија, дизајнер интернет презентација и портала,
- 7) Стевица Дивнић, руководилац Студентске службе – самостални стручнотехнички сарадник за студије и студентска питања,
- 8) Весна Чипак Павлетић, виши стручнотехнички сарадник за студије и студентска питања – основне и мастер студије
- 9) Татјана Враголић, самостални стручнотехнички сарадник за студије и студентска питања
- 10) Иштван Пишћак, дипломирани економиста за финансијско-рачуноводствене послове,
- 11) Ален Бировљев, библиотекар,
- 12) Лука Јањић, студент продекан,
- 13) Јована Грабеж, студент.

О овој одлуци обавештава се Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог (у даљем тексту: Министарство).

Образложење

Планом родне равноправности 2022-2024 (у даљем тексту: План), одређене су посебне мере за постизање и унапређење родне равноправности на Факултету, и то: подизање свести свих запослених о значају родне равноправности, успостављање услова који уважавају породичне обавезе запослених и давање подршке запосленима у вези са бригом о деци и старијим члановима породице, подједнак третман запослених у каријерном напретку, обезбеђивање уравнотежене заступљености полова у комисијама и телима Факултета, стручно усавршавање запослених за спровођење и унапређивање

политике једнаких могућности, промоција свих студијских програма без родних стереотипа и предрасуда, формирање посебног одељка на сајту Факултета, који ће бити посвећен питању родне равноправности, увођење начела родне равноправности у све процесе финансијског планирања кроз родну анализу, прописивање мера, процедура и активности Факултета за спровођење превенције од сексуалног узнемиравања и сексуалног уцењивања.

Планом је предвиђено да ће на Факултету бити именована Комисија за родну равноправност из реда запослених, представника наставног и ненаставног особља Факултета, и студената Факултета, која ће спроводити посебне мере и контролисати њихову примену на годишњем нивоу.

Имајући у виду активности које је потребно предузети ради спровођења посебних мера предвиђених Планом, декан Факултета је за чланове Комисије одредио запослене, сходно опису послова које обављају према Правилнику о организацији и систематизацији послова (радних места) на Факултету.

С обзиром на изнето, применом наведених законских одредби, одлучено је као у диспозитиву.

Број: 08-3279

Датум: 09.11.2022. године



Декан Факултета

Проф. др Небојша Гвозденовић