

Универзитет у Новом Саду
ЕКОНОМСКИ ФАКУЛТЕТ У СУБОТИЦИ
Број: 1371/1
Суботица, 25.03.2013.

ПЛАН ИНТЕГРИТЕТА ЕКОНОМСКОГ ФАКУЛТЕТА У СУБОТИЦИ

Уводне напомене

План интегритета Економског факултета у Суботици (даље само: **ПИ**) представља основни превентивни акт и истовремено основну антикорупцијску меру у активностима усмереним на изградњу и јачање интегритета Економског факултета у Суботици (даље само: **ЕФ**). ПИ је документ који је настао као резултат самопроцене изложености ЕФ ризицима погоднујућим за настанак и развој корупције, као и изложености етички и професионално неприхватљивим поступцима.

Циљ ПИ није решавање појединачних случајева корупције, већ успостављање механизма који ће спречити и отклонити околности за настанак корупције, неетичких, нестручних, непрофесионалних поступака у свим областима функционисања ЕФ. Израдом плана интегритета наша институција врши процену квалитета регулативе, кадрова и процеса у пракси у свим областима њеног функционисања (управљање институцијом, финансијама, кадровима, јавним набавкама, информацијама и др.), што је први корак у правцу побољшања квалитета рада у тим областима. Циљ доношења ПИ је јачање интегритета, угледа институције, што подразумева индивидуалну честитост, професионализам, етичност, институционалну целовитост, као и начин поступања у складу с моралним вредностима. Јачање интегритета институције доводи до смањења ризика да се јавна овлашћења обављају супротно сврси због којих су установљена, што доприноси побољшању квалитета рада институције, јачању њеног угледа а тиме и повећању поверења јавности у њен рад. ПИ се на системски начин уводи један од механизма доброг управљања.

ОСНОВНИ ПОДАЦИ О ЕФ

ЕКОНОМСКИ ФАКУЛТЕТ СУБОТИЦА, акредитована високошколска институција у саставу Универзитета у Новом Саду, која је 2010 обележила 50 година постојања. Током овог периода ЕФ је на јединствен и препознатљив начин утицао на квалитет живота у региону дајући допринос на пољу образовања економиста, менаџера и пословних информатичара. Његово стратешко опредељење је да подједнако развија образовну, научно-истраживачку и експертско-консултантску делатност. Наставни процес се већ више од 30 година успешно реализује на две локације, у седишту ЕФ у Суботици, и на Одељењу ЕФ у Новом Саду. ЕФ настоји да изгради значајну позицију

на научно-истраживачкој и високо-образовној мапи Србије, али и Југоисточне и Централне Европе. У остварењу овог циља интернационализација је значајан приоритет о чему сведоче бројни споразуми о билатералној сарадњи са универзитетима и факултетима са готово свих континената. Током протеклих 50 година звање дипломираног економисте по четворогодишњем академском програму стекло је око 15.000 студената, а диплому основних академских студија према трогодишњем програму око 1700 студената. На ЕФ је одбрањено више од 420 магистарских радова, а у протеклих 5 година око 900 кандидата стекло је звање дипломирани економиста – мастер. ЕФ је у звање доктора наука промовисао преко 300 кандидата који су успешно одбранили своје докторске дисертације на овој институцији. ЕФ реализује основне академске студије у трајању од четири године (осам семестара) на девет студијских програма: Аграрна економија и агробизнис, Европска економија и бизнис, Финансије, банкарство и осигурање, Квантитативна економија, Маркетинг, Менаџмент, Пословни информациони системи, Рачуноводство и ревизија, и Трговина. Мастер академске студије организоване су на десет студијских програма, док на докторске академске студије ЕФ имају три студијска програма: Економија, Менаџмент и бизнис и Пословна информатика.

Мисија ЕФ

Мисија ЕФ је да припреми универзитетски квалификоване економисте, менаџере и пословне информатичаре за будућу каријеру, током које ће бити способни да, као лидери у организацијама, својом индивидуалношћу у тимском раду, снагом кумулираног теоријског и практичног знања, уз сензитивност и разумевање ближег и ширег окружења, дају сигнификантан и трајан допринос развоју савременог друштва. Мисија ЕФ се може посматрати кроз призму његових основних делатности. Пре свега то су подручја истраживања, високог образовања и пружања стручних (консултантских) услуга. ЕФ своју мисију покушава да постигне реализацијом основних и примењених истраживања и путем обезбеђења на истраживањима заснованих основних, мастер и докторских студијских програма у економији, пословној економији, менаџменту и пословној информатици. Изврсност, иновативност и јединственост реализације образовног процеса се остварује студијским програмима највишег квалитета. Истовремено, јаке везе сарадње ЕФ са локалном и интернационалном пословном заједницом додатно обезбеђују и обогаћују миље истраживања и образовања. Заједништво истраживања и образовања је основни принцип активности ЕФ, а слобода и различитост мишљења главна вредност ове академске средине. ЕФ је место где се међусобно повезују традиција и савремене идеје, односно теорија и пракса. У остварењу своје мисије, ЕФ се увек опредељивао за четири примарне трајне вредности: савремени концепт организованости, висок квалитет и стандарде у реализацији пословних процеса, интензивну међународну сарадњу и блиско, садржајно повезивање са свим конституентима националног окружења.

Визија ЕФ

Визија ЕФ је обезбедити највише позиције међу истоврсним институцијама у Србији, региону Југоисточне и Централне Европе и постати препознатљив центар високог нивоа квалитета у образовању, истраживањима и пружању стручних консултантских услуга у области економије, пословне економије, менаџмента и пословне информатике. У реализацији ове визије, ЕФ ће креирати такав систем обезбеђења квалитета, који ће гарантовати ефективан мониторинг постојећих и развој нових студијских програма, уз

стално унапређење и имплементацију нових метода и средстава у образовању. Такође, ЕФ ће поред традиционалних основних, дипломских и докторских студијских програма, развијати и студије на даљину и друге флексибилне форме и методе студија за перманентни професионални развој и учење током целог живота, што представља кључну и најзначајнију компоненту у развоју друштва заснованог на знању. Циљ је да се увођењем стално нових и атрактивних мултидисциплинарних студијских програма, као и различитих курсева и семинара, обезбеди есенцијална различитост и конкурентска предност ЕФ у односу на друге образовне и научноистраживачке институције у земљи и региону.

Однос према корупцији

Основна је претпоставка да се уређењем система, што подразумева успостављање процедура и њихово доследно спровођење, те подизањем транспарентности, креира амбијент у којем се ризик за појаву корупције смањује.

ЕФ има дугу академску традицију и значајан део интегритета ЕФ почива на вишегодишњој пракси која се преноси генерацијама. Осим тога, ЕФ је предузео значајне напоре на нормирању и стандардизацији процедура, нарочито 2005 након приступања реформама заснованим на Болоњској декларацији. Кључни акти у том смислу су нормативни (општи) акти Универзитета у Н.Саду и правила студирања, донесена за сваки циклус посебно.

Кључни документи који регулишу рад ЕФ и процесе који се на њему одвијају јесу:

- Правилници (упутства,пријаве) за завршни, дипломски и мастер рад
- Правилник о завршном- семинарском раду
- Правилник о пријави, изради и одбрани завршног рада
- Правилник о пријави, изради и одбрани дипломског рада са Протоколом као саставним делом Правилника
- Правилник о пријави, изради и одбрани мастер рада са Протоколом као саставним делом Правилника
- Упутства за коришћење ИТ сервиса Факултета
- Упутство за коришћење студентског веб сервиса
- Правилник о дисциплинској и материјалној одговорности
- Акт о измењеним условима завршетка студија за студенте уписане до ступања на снагу Закона о високом образовању (План 2001)
- Одлука ННВ о стицању дипломе степенстих нивоа студија
- Правила студирања студената Економског факултета Суботица на другим високошколским институцијама на основу Уговора о студирању
- Правилник о успешности студената и вредновању појединих наставних активности и испита
- Правилник о начину полагања пријемног испита и рангирању кандидата за упис у прву годину основних студија
- Правилник о избору наставника и сарадника
- Правилник о поступку утврђивања постојања повреде Кодекса професионалне етике
- Правилник о студентској евалуацији студија и педагошког рада наставника
- Правилник о раду Студентског парламента Економског факултета у Суботици
- Систем квалитета

- Стратегија обезбеђења квалитета Економског факултета у Суботици
- Мере и субјекти обезбеђења квалитета
- Акциони план за спровођење стратегије обезбеђења квалитета
- Правилник о обезбеђењу квалитета и поступку самовредновања на Економском факултету у Суботици
- Комисија за квалитет Факултета
- Правилник о организацији и раду Библиотеке Економског факултета у Суботици
- Правилник о ближим условима за избор у звање наставника и сарадника
- Статут Факултета
- Правилник о раду НН већа
- Правилник о раду Савета
- Правилник о архивирању и стручном одржавању архиве
- Правилник о додели привременог сештаја насатвно-научном подмлатку Факултета
- Правилник о издавачкој делатности
- Правилник о накнади трошкова за долазак на рад и одлазак са рада запослених на Економском факултету у Суботици
- Правилник о накнади трошкова за службена путовања
- Правилник о решавању стамбених потреба запослених
- Правилник о систематизацији послова (радних места)
- Колективни уговор
- Правилник о безбедности и здрављу на раду
- Правилник о организацији буџетског рачунводства Економског факултета у Суботици

Имплементација набројаних општих аката значајно је стандардизовала процедуре и уједначила праксу у наведеним областима делатности ЕФ. Вишегодишња примена ових аката допринела је системском решавању питања, али је отворила и питања могућности унапређења процедура и њиховог бољег спровођења.

Када је у питању третирање теме корупције, ЕФ је разматрао феномен корупције у неколико наврата, али још увек не на систематичан и системски начин. Овај План интегритета је први системски приступ ЕФ овој проблематици. Посебан значај на плану сузбијања и елиминисања корупције на Универзитету у Н.Саду и на ЕФ имају: основни правни извор у овој области - Кодекс професионалне етике, затим образовање посебног органа - Одбора за етичка питања ЕФ, који прати стање у овој области, прима пријаве о примећеним појавама, разматра и одлучује о конкретним случајевима девијантних и других појава, те даје мишљења о етичким аспектима испољених појава на захтев заинтересованих страна и органа.

1. ПЛАН МЕРА

Суштина ПИ је утврдити мере чијим ће се спровођењем смањити ризици настајања негативних појава. Циљ таквих мера је превенција, те све оно што сам ЕФ може учинити како би унапредио свој рад и показао свом унутрашњем и спољашњем окружењу да такве појаве нису добродошле. ПИ, наравно, не искључује могућност предузимања одређених репресивних мера (примену санкција), но примена већине ових мера, нарочито оних најоштријих и најефикаснијих, је ипак у зони надлежних државних органа и других јавноправних организација (полиције, правосуђа, инспекција, агенција и др.) на које ЕФ нема утицај. У ПИ су у посебном фокусу мере које су реалне, применљиве и које не подразумевају и претпостављају алоцирање значајних материјалних ресурса.

2. ПРОЦЕНА И ОЦЕНА РИЗИКА У ОБЛАСТИМА:

- 1. УПРАВЉАЊЕ ИНСТИТУЦИЈОМ – Радна група није утврдила постојање ризика у овој области.*
- 2. УПРАВЉАЊЕ ДОКУМЕНТАЦИЈОМ - приликом коначне оцене изложености ЕФ ризицима за настанак корупције и других неправилности у оквиру заједничке области “Управљање документацијом” у оквиру процеса „Пријем и разврставање докумената“ уочава се ризик од непостојања интерног акта. Због тога Радна група предлаже доношење прописа, односно општег (интерног) акта и одређује руководиоца службе за правне, кадровске и заједничке послове за лице одговорно за спровођење дате мере до краја 2013. године.*
- 3. УПРАВЉАЊЕ КАДРОВИМА – Радна група није утврдила постојање ризика у овој области.*
- 4. УПРАВЉАЊЕ ЈАВНИМ ФИНАНСИЈАМА - Радна група није утврдила постојање ризика у овој области.*
- 5. ЈАВНЕ НАБАВКЕ - приликом коначне оцене изложености ЕФ ризицима за настанак корупције и других неправилности у оквиру заједничке области “Јавне набавке” у оквиру процеса „1. Припрема годишњег плана набавки 2. Припрема конкурсне документације и образовање комисије 3. Оцена понуде и избор понуђача 4. Склапање уговора 5. Реализација уговора“ уочава се ризик од непостојања интерног акта. Зато Радна група предлаже доношење прописа, односно интерни акт и одређује руководиоца службе за правне, кадровске и заједничке послове за лице одговорно за спровођење дате мере до краја 2013. године. Такође Радна група уочава ризик од нетранспарентности документације у смислу необјављивања података из ове области на веб страници ЕФ, стога предлаже да се следећа документација објављује на веб страници ЕФ: 1. Комплетна конкурсна документација 2. Образложење одлуке о јавним набавкама по хитном поступку 3. Записник о отварању понуда 4. Одлуке*

о избору понуђача 5. Склопљени уговори и анекси уговора 6. Извештај и пратећа документацију о реализацији уговора. Радна група оцењује да постоји ризик у оквиру процеса оцене понуде и избора понуђача и предлаже да се именују различита лица у Комисију за припрему конкурсне документације и у Комисију за отварање и избор понуда да не би дошло до појаве корупције. Лице одговорно за спровођење датих мера је руководилац службе за правне кадровске и зједничке послове, а рок за спровођење је крај 2013. године.

6. **БЕЗБЕДНОСТ** - приликом коначне оцене изложености ЕФ ризицима за настанак корупције и других неправилности у оквиру заједничке области “Безбедности” у оквиру процеса „Безбедност информација - ИТ безбедност“ уочава се ризик од непостојања интерног акта, стога радна група предлаже доношење прописа, односно интерног акта и одређује Вебмастера и техничку подршку за лице одговорно за спровођење дате мере до краја 2013. године.
7. **ЕТИКА И ЛИЧНИ ИНТЕГРИТЕТ** - приликом коначне оцене изложености ЕФ ризицима за настанак корупције и других неправилности у оквиру заједничке области “Етика и лични интегритет” у оквиру процеса „Заштита запослених који пријаве корупцију, етички и професионално неприхватљиве поступке против функционера и запослених у ЕФ“ - уочава се ризик од непостојања интерног акта као и ризик од непостојања лица задуженог за пружање заштите запосленима који пријављују корупцију. Због тога Радна група предлаже доношење прописа, односно интерног акта а за лице надлежно за пружање заштите и за те задатке одређује Одбор за етичка питања ЕФ као тело надлежно за спровођење дате мере до краја 2013. године.
8. **НАСТАВНО – НАУЧНИ РАД** - Радна група није утврдила постојање ризика у овој области.
9. **НАСТАВА** - Радна група није утврдила постојање ризика у овој области.

3. АКЦИЈСКИ ПЛАН

У овоме поглављу представљају се основни механизми спровођења ПИ ЕФ. За сваку конкретну меру одређени су конкретни носиоци активности и рокови. Пре тога, важно је утврдити два начела која ће обезбедити механизам доследног испуњења овога плана:

а) Декан ЕФ именоване **одговорно лице за спровођење Плана интегритета**. Радна група за израду ПИ поред одговорног лица предлаже и формирање *Радне групе за спровођење плана интегритета*. Чланови ове Радне групе треба да формирају представници запослених и студената. Радна група на челу са одговорним лицем ће координирати активности у вези са спровођењем мера, позивати и подстицати органе Факултета на поштовање рокова, анализирање степена испуњености ПИ ЕФ, те предлагати нове циљеве и активности.

Предлог алтернативног решења: уместо Радне групе – Одбор за етичка питања Економског факултета у Суботици као тело одређено за спровођење ПИ ЕФ.

б) Савет Факултета ће два пута годишње (на крају свакога семестра) анализирати степен испуњености Плана интегритета ЕФ.

На овај начин се успоставља систем праћења спровођења мера и оснажује се њихова доследна примена. Из Акцијског плана активности произлазе следећи носиоци и рокови:

РБ	Активност	Носилац	Рок
1.	Анализа аката Универзитета и иницирање иновирања како би мере Плана интегритета биле правно и нормативно ситуиране	Лице одговорно за спровођење Плана интегритета	До јула 2013.
2.	Објављивање нових аката на веб страници	Техничка подршка факултета	По доношењу
3.	Промоција Кодекса професионалне етике и Одбора	Одбор за етичка питања, ННВ факултета, Студентска организација	Континуирано
4.	Објављивање документације везане за јавне набавке на веб страници	Руководилац службе за правне кадровске и зједничке послове	До краја 2013.
5.	Доношење интерног акта о безбедности ИТ информација	Вебмастер- Техничка подршка	До краја 2013.
6.	Доношење интерног акта о пријему и разврставању документације	Руководилац службе за правне кадровске и зједничке послове	До краја 2013.
7.	Доношење интерног акта о јавним набавкама	Руководилац службе за правне кадровске и зједничке послове	До краја 2013.
8.	Доношење интерног акта о Заштити запослених који пријаве корупцију, етички и професионално неприхватљиве поступке против функционера и запослених у институцији	Одбор за етичка питања Економског факултета у Суботици	До краја 2013.
9.	Проширење надлежности Одбора за етичка питања ЕФ у Суботици (лице задужено за заштиту запослених који пријаве корупцију, етички и професионално неприхватљиве поступке против функционера и запослених у институцији)	Одбор за етичка питања Економског факултета у Суботици	До краја 2013.

Лице за надзор радне групе:
Проф. Др Ласло Шереш, ванредни професор с.р.

Универзитет у Новом Саду

ЕКОНОМСКИ ФАКУЛТЕТ У СУБОТИЦИ

Радна група за израду Плана интегритета Економског факултета у Суботици

Број: 1371/2

Суботица, 25.03.2013.

ЗАКЉУЧНИ ИЗВЕШТАЈ

РАДНЕ ГРУПЕ ЗА ИЗРАДУ ПЛАНА ИНТЕГРИТЕТА ЕКОНОМСКОГ ФАКУЛТЕТА У СУБОТИЦИ

Радна група за израду Плана интегритета Економског факултета у Суботици је на свом састанку од 25.03.2013. усвојила следећи

закључни извештај

о активностима на изради Плана интегритета

1. Радна група је образована одлуком Декана Економског факултета у Суботици од 17. априла 2012 у саставу од следећих чланова: проф.др Мирослав Витез, координатор, Биљана Штављанин, секретар, проф.др Ружица Ковач - Жнидершић, мр Дарко Марјановић и проф. др Јова Радић, лице за надзор;

Због обимности и сложености задатака одлуком Декана Економског факултета од 22. новембра 2012. измењен је и проширен састав радне групе тако да је сада чине следећи чланови: проф.др Мирослав Витез, координатор, Биљана (Штављанин) Ћетковић, секретар, проф.др Ружица Ковач - Жнидершић, мр Дарко Марјановић, Оливера Грљевић и проф.др Ласло Шереш, лице за надзор;

2. Радна група је израдила а на састанку 25.03.2013. је утврдила План интегритета Економског факултета у Суботици (даље само: ПИ) у складу са Смерницама за израду и спровођење плана интегритета ("Сл. Гласник РС", бр. 80/2010), нацртом плана интегритета, предлозима из Приручника за израду плана интегритета Агенције за борбу против корупције из 2012. и извршене процене и оцене стања у одређеним областима ЕФ.

3. Након тога Декан Економског факултета у Суботици проф.др Ненад Вуњак је донео одлуку о

а. усвајању ПИ Економског факултета у Суботици (даље само: ЕФ),

б. разрешењу Радне групе за израду ПИ и

ц. именовану лица одговорног за спровођење ПИ, проф.др Јелену Бировљев, продекан ЕФ и заменика проф.др Александра Грубора, продекана ЕФ;

4. Израђени ПИ доставиће се Агенцији за борбу против корупције;

5. Радна група је у поступку израде ПИ реализовала бројне и различите активности:

а) њени задужени чланови присуствовали су инструктивним семинарима које је организовала Агенција за борбу против корупције у вези са израдом ПИ;

б) у својим активностима поступала је у складу са прописима из наведених Смерница, по предлозима и моделима задатака из Приручника за израду плана интегритета Агенције за борбу против корупције из 2012. године;

ц) предузела припремне, организационе и извршне активности из програма израде ПИ:

- договарање активности радне групе,
- израда програма израде плана интегритета
- упознавање запослених са појмом, циљем, значајем и начином израде плана интегритета
- припремне радње у вези са организовањем попуњавања анонимног упитника електронским као и писменим путем од стране запослених.
- утврђивање постојећег стања у наведеним областима анализе (управљање ЕФ, управљање јавним финансијама, јавне набавке, управљање документацијом, управљање кадровима, безбедност, етика и лични интегритет, наставно-научни рад, настава) на основу организованог интервјуа са одређеним овлашћеним радницима и другим запосленима у овим областима;
- процењивање, оцењивање стања у наведеним областима на основу прикупљеног материјала (статистичка обрада упитника, анализа информација добијених путем интервјуа), оцењивање изложености ризицима и формулисање предлога мера за побољшање интегритета,
- друге активности и на крају
- израдила и утврдила ПИ ЕФ;

5. Радна група у првобитном и проширеном, измењеном саставу одржала је укупно 6 састанака, о њима сачинила записнике, у својим активностима користила се услугама и других запослених, имала у виду одговоре запослених прикупљене у облику интервјуа. Радна група је остварила конструктивну сарадњу и са руководством ЕФ.

Координатор Радне групе:

Проф.др Мирослав Витез, ср.