

На основу члана 43 ст. 13 Статута Економског факултета у Суботици бр. 01-1685 од 2. јуна 2022. године, сходно чл. 4 ст. 1 тач. 7 и чл. 65 Закона о високом образовању ("Сл. гласник РС", бр. 88/2017,..., 67/2021), чл. 3 и 5 Закона о спречавању злостављања на раду („Сл. гласник РС“, бр. 36/2010), чл. 21 Закона о раду („Сл. гласник РС“, бр. 24/2005, ..., 113/2017 и 95/2018) и чл. 51 Закона о родној равноправности („Сл. гласник РС“, бр. 52/2021), на предлог Наставно-научног већа Економског факултета у Суботици са седнице одржане 17. новембра 2022. године, Савет Факултета је на 2. седници одржаној 17. новембра 2022. године, донео:

Правилник о спречавању и заштити од сексуалног узнемиравања

Предмет

Члан 1

Правилником о спречавању и заштити од сексуалног узнемиравања (у даљем тексту: Правилник), ближе се одређује појам сексуалног узнемиравања, забрана сексуалног узнемиравања, мере које ће Економски факултет у Суботици (у даљем тексту: Факултет) предузети ради спречавања сексуалног узнемиравања, те поступак заштите и овлашћења лица задуженог за заштиту од сексуалног узнемиравања.

Сви појмови употребљени у овом Правилнику, који имају родно значење, изражени у граматичком мушком роду, подразумевају природни женски и мушки пол лица на које се односе.

Дефиниција

Члан 2

Сексуално узнемиравање, у смислу овог Правилника, је:

- 1) нежељени вербални, невербални или физички акт сексуалне природе који има за циљ или последицу повреду личног достојанства студента или запосленог, а нарочито ако се тиме ствара страх, непријатељско, застрашујуће, понижавајуће или увредљиво окружење,
- 2) навођење на прихватање понашања сексуалне природе уз обећавање награде, претњу или уцену,
- 3) понижавајући и непримерени коментари, шале и поступци сексуалне природе, као и сексуално интониран говор тела,
- 4) упућивање предлога за интимизирање запосленом или студенту противно његовој вољи, као и ускраћивање права или наметање обавеза запосленом или студенту због неприхватања таквог предлога,
- 5) покушај или извршење непристојног и нежељеног физичког контакта,
- 6) друга истоврсна понашања.

Обим примене

Члан 3

Одредбе овог Правилника односе се на сва запослена и радно ангажована лица на Факултету и лица која конкуришу за посао на Факултету (у даљем тексту: запослени) и на студенте, лица која су у поступку уписа и полазнике програма које организује Факултет (у даљем тексту: студенти).

Права, обавезе и забране

Члан 4

Забрањено је сексуално узнемиравање на Факултету.

Запослени и студенти имају обавезу да се уздрже од нежељених сексуалних примедби, предлога, позива, коментара, шала, контаката и других радњи које представљају сексуално узнемиравање.

Запосленима и студентима забрањено је да подстичу, наводе друге, као и да им омогуће радње које се сматрају сексуалним узнемиравањем.

Непоштовање обавеза и забрана из става 1-3 овог члана представља повреду радне дисциплине запосленог, односно повреду обавезе студента за коју се може изрећи дисциплинска мера.

Уколико је запослени истовремено и студент, његова одговорност за сексуално узнемиравање утврђује се у зависности од тога у којем је статусу предузимао радње због којих је покренут поступак против њега.

Члан 5

Сви запослени и студенти имају право на заштиту од сексуалног узнемиравања, уколико су претрпели сексуално узнемиравање у вези са радом или студирањем.

Сви запослени и студенти дужни су да пријаве сексуално узнемиравање, у случају ако сазнају да је друго лице претрпело сексуално узнемиравање у вези са радом или студирањем.

Члан 6

Факултет је дужан да омогући заштиту запосленима и студентима од сексуалног узнемиравања.

Поступци заштите од сексуалног узнемиравања су нарочито хитни.

Подаци из поступака заштите од сексуалног узнемиравања спадају у службену тајну и њу су дужни да чувају сви учесници у поступку којима су ти подаци доступни.

Члан 7

Факултет ће обезбедити континуирану обуку за све запослене и студенте у циљу стицања и продубљивања знања у питањима од значаја за спречавање сексуалног узнемиравања.

Факултет ће редовно приликом закључивања уговора о радном ангажовању и приликом уписа студената указивати запосленима и студентима на забрану сексуалног узнемиравања, права, обавезе и одговорности које произлазе из овог Правилника, о поступку заштите и о органима задуженим за заштиту од сексуалног узнемиравања на Факултету.

Поступак заштите од сексуалног узнемиравања

Члан 8

Декан Факултета именује лице задужено за превенцију и заштиту од дискриминације и сексуалног узнемиравања (у даљем тексту: Повереник).

Повереник се именује из реда запослених на Факултету, на неодређено време.

Члан 9

Заштита од сексуалног узнемиравања на Факултету покреће се на иницијативу:

1. запосленог или студента који сматра да је изложен сексуалном узнемиравању у смислу овог Правилника (у даљем тексту: оштећени),
2. лица која имају сазнања да је друго лице претрпело сексуално узнемиравање у вези са радом или студирањем (у даљем тексту: треће лице), или
3. декана Факултета или једног од продекана Факултета ако је декан означен као лице које је извршило сексуално узнемиравање (у даљем тексту: надлежно лице).

Иницијатива за покретање поступка се подноси Поверенику.

Члан 10

Повереник је дужан да обави саветодавни разговор са оштећеним лицем и да га поучи о свим радњама које се могу предузети за спречавање сексуалног узнемиравања, и то:

1. измена облика наставе или организације посла у циљу онемогућавања даљег контакта са лицем које је означено као вршилац сексуалног узнемиравања или одвијање тог контакта, ако је неопходан, у присуству других лица,
2. покретање поступка спречавања сексуалног узнемиравања,
3. покретање посредовања,
4. покретање одговарајућих правних поступака заштите пред надлежним органима јавних власти.

Саветодавни разговор је неформалан и о обављеном разговору се не води записник.

Члан 11

Уколико се оштећени определи за предузимање радњи из члана 10 става 1 тачке 1 овог Правилника, подноси писани захтев надлежном лицу у ком наводи име и презиме особе за коју тврди да је учинила сексуално узнемиравање, опис радњи које је то лице учинило, време и место где су се догодиле описане радње, податке о лицима која су била присутна и датум састављања захтева. Писани захтев мора бити потписан од стране оштећеног.

О писаном захтеву одлучује надлежно лице.

Ако оцени да су наводи из захтева вероватни и да није потребно саслушати лице које је означено као извршилац сексуалног узнемиравања, надлежно лице ће одредити меру којом се постиже циљ из члана 10 става 1 тачке 1 овог Правилника, без обавештавања тог лица.

О извршењу изречене мере, стара се надлежно лице које је ту меру изрекло.

Ако оцени да описаном радњом није учињено сексуално узнемиравање, надлежно лице ће обавестити оштећеног о разлозима због којих се описано понашање не сматра забрањеним понашањем из члана 2 овог Правилника.

Ако на основу навода из захтева не може да се оцени да ли је учињена радња сексуалног узнемиравања него је потребно испитати и другу страну или лица која су била присутна, надлежно лице ће о томе обавестити оштећеног и упутити га да може да покрене поступак спречавања сексуалног узнемиравања.

Члан 12

Уколико се оштећени определи за поступак спречавања сексуалног узнемиравања, подноси писани захтев Поверенику, садржине прописане чл. 11 ст. 1 овог Правилника.

Повереник, без одлагања, позива запосленог или студента који се терети за сексуално узнемиравање да му одговори на наводе оштећеног.

У циљу правилног утврђивања чињеница од значаја за процену постојања сексуалног узнемиравања, Повереник може да позове лице које је, према наводима из захтева или одговора, било присутно догађају.

У поступку спречавања сексуалног узнемиравања, на предлог оштећеног, може да учествује и запослени или студент којег ово лице сматра особом од поверења.

Повереник разматра све изнете наводе и упућује надлежном лицу извештај са описом догађаја, оценом о постојању елемената сексуалног узнемиравања и основу који то прописује, те предлогом мере за спречавање сексуалног узнемиравања, ако сматра да се исто догодило.

Надлежно лице може да затражи од Повереника да допуни извештај уколико недостаје информација од значаја за одлучивање или да донесе одлуку на основу чињеница које произлазе из извештаја.

У случају ако надлежно лице донесе одлуку којом се утврђује да је учињено сексуално узнемиравање и одређује мера за спречавање таквог понашања, у одлуци ће, у зависности од својства лица које је учинило недозвољену радњу:

- упозорити запосленог да сексуално узнемиравање представља непоштовање радне дисциплине, с тим што ће у случају ако је такве природе да не може да се настави рад на Факултету упозорити запосленог да исто може бити основ за отказ уговора о раду, односно

- упозорити студента да сексуално узнемиравање представља основ за покретање дисциплинског поступка.

Члан 13

Уколико се оштећени определи за случај из члана 10 става 1 тачке 3 овог Правилника, Повереник може да упути оштећеног и лице које је он означио као извршиоца сексуалног узнемиравања на посредовање, у складу са законом којим се уређује спречавање злостављања на раду.

Члан 14

Поступак заштите од сексуалног узнемиравања може се покренути у року од шест месеци од дана када је учињено сексуално узнемиравање, или од дана када је последњи пут извршена радња која представља сексуално узнемиравање.

Вођење поступка у складу са овим Правилником не искључује могућност вођења дисциплинског поступка.

Одговорност по овом правилнику не утиче на одговорност по другим основима.

Завршне одредбе

Члан 15

Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на Интернет страници Факултета.

Председник Савета Факултета

Проф. др Дејан Брцанов

Број 01- 3399

Суботица, 17. новембра 2022. године